

# MANIFESTO DEL CNQ

## Il Valore Fondante dell' Associazione

La visione del Quadro in Azienda come patrimonio intellettuale e motore dello sviluppo, presupposto per la crescita professionale del ruolo, con adeguato riconoscimento di diritti e doveri, nonché per il miglior inserimento delle future risorse nei processi produttivi aziendali.

## La Mission

Costituire la rappresentanza negoziale del middle management presso HR in qualità di portavoce delle esigenze della Categoria, sedendo allo stesso tavolo dell'Azienda come partner qualificato per proporre attraverso politiche e strategie gestionali le soluzioni più adeguate.

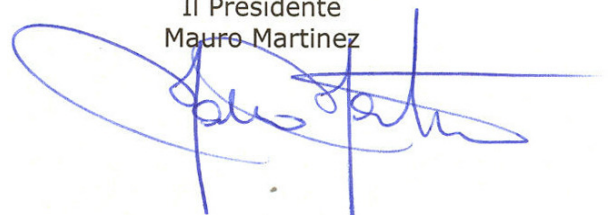
## Gli Obiettivi

Individuare e definire con la collaborazione di tutti i partecipanti momenti e strumenti di ascolto delle criticità e dei suggerimenti mirati a trovare le soluzioni per migliorare la stessa qualità del lavoro attraverso l'adeguato riconoscimento del ruolo.

## Le Azioni

- Affermare la visibilità del CNQ in Azienda con iniziative di comunicazione (bacheche delle sedi aziendali, sito web CNQ, mailing, bacheca elettronica noi.portal, etc.)
- Rendere il marchio unico, visibile e di facile identificazione
- Ampliare la rappresentanza del CNQ in azienda presso gli attuali livelli 7 e 7Q
- Analizzare e proporre ad HR azioni volte a ridisegnare il ruolo del Quadro come figura professionale autonoma e distinta dagli impiegati e dai dirigenti, con benefit e trattamenti personali legati alle attività svolte, con identificazione chiara dei sistemi di valutazione e riconoscimento del merito basati sulla definizione e raggiungimento di obiettivi.
- Recuperare la presenza territoriale attiva del CNQ, non solo con un obiettivo di crescita capillare dell'Associazione, ma come ampliamento delle "fonti di ascolto e monitoraggio".
- Consolidare il profilo dei referenti territoriali e funzionali CNQ attraverso la definizione di un'organizzazione operativa interna all'associazione dove ruoli e compiti siano chiaramente assegnati e distinti in virtù delle singole competenze professionali.
- Rafforzare il rapporto con FedermanagerQuadri per assicurare una migliore gestione contrattuale della figura professionale del Quadro a livello nazionale, usufruendo nel contempo del supporto tecnico-legale garantito dalla Federazione per la gestione di alcuni aspetti contingenti riguardanti la vita lavorativa del Quadro (mobilità, assistenza fiscale, convenzioni, etc.).

Il Presidente  
Mauro Martinez



Roma, 14 settembre 2009