

Care colleghe e cari colleghi,

Lo scorso venerdì 22 Gennaio una delegazione CNQ ha incontrato i responsabili delle funzioni IR.TURC ed IR.LL di People Value allo scopo di fare chiarezza in merito alla situazione che da qualche giorno si è venuta a creare in tutta l'azienda per il tema delle timbrature e della eventuale rilevazione dell'orario di lavoro di Quadri ed Impiegati direttivi (quindi colleghi 7Q, 7 e 6), caratterizzati dal regime della flessibilità oraria.

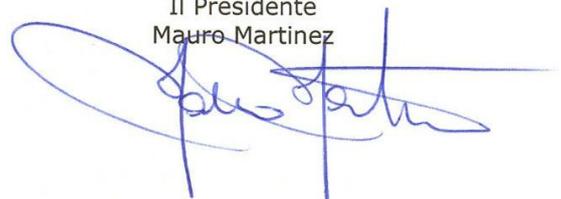
A tal proposito si precisa quanto segue:

- Nulla è cambiato rispetto alla normativa vigente e quindi i Quadri e gli Impiegati Direttivi sono tenuti alla timbratura unica per attestare la propria presenza;
- Per motivi di sicurezza aziendale, ogni persona (Impiegato, Quadro o Dirigente nonché tutti i visitatori e collaboratori dell'azienda) che entra nei locali aziendali e da questi ne esce è opportuno che vidi il proprio ingresso o la propria uscita per attestare l'effettiva presenza fisica o meno nei suddetti locali; **tali vidimazioni non sono però riconducibili dai suddetti sistemi ad un orario di lavoro per il personale di livello "6-7-7Q"** che gode di una ricomposizione settimanale dell'orario; viceversa per il personale non in flessibilità oraria (tipicamente di livello "1-5S") i suddetti sistemi sono stati calibrati per rilevare contestualmente (e quindi calcolare) l'orario di lavoro del personale, al netto di eventuali orari di inizio e fine mensa e di uscite ed entrate per servizio, certificate dalla digitazione degli appositi tasti sul lettore.
- Il mutato quadro normativo che regola il vigente regime di solidarietà richiede anche da parte del personale Quadro e degli impiegati Direttivi maggiore attenzione sul tema del time management.

A valle di tali chiarimenti definiti da CNQ con l'Azienda, i rappresentanti dell'Associazione sono a vostra disposizione per chiarire ogni eventuale dubbio o perplessità sulla tematica specifica.

Buon lavoro.

Il Presidente
Mauro Martinez



Roma, 26 Gennaio 2016